

**AZIENDA UNITA' LOCALE SOCIO SANITARIA N. 2 Marca trevigiana**

Via S. Ambrogio di Fiera 37 – 31100 TREVISO  
Cod. Ente 050-109 – Cod. Fisc. 03084880263

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA**  
**SUL VERBALE D'ACCORDO DELLE DELEGAZIONI TRATTANTI PER IL PERSONALE DEL**  
**COMPARTO DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE STIPULATO IL**  
**27 SETTEMBRE 2018**

**OGGETTO: CONSISTENZA FONDO PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI**  
**ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2018.**

---

*La presente relazione viene compilata secondo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello stato con circolare n. 25 del 19 luglio 2012.*

**MODULO 1. ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO.**

---

- **Tipologia di contratto integrativo:** contratto solo economico.
- **Data di sottoscrizione:** 27/09/2018
- **Materie trattate e periodo temporale di vigenza:**

<i><b>materia</b></i>	<i><b>periodo</b></i>
Progressioni economiche orizzontali-Fondo	Dal 01/01/2018.

- **Composizione delle delegazioni trattanti:**

<i><b>delegazione trattante di parte pubblica</b></i>	
Dott. Francesco Benazzi – Direttore Generale	Firmato
Dott.ssa Annamaria Tomasella – Direttore amministrativo (delegata dal Direttore Generale)	Firmato
Dott. Pietro Paolo Faronato – direttore dei servizi socio sanitari	Firmato
Dott. Filippo Spampinato - Direttore incaricato UOC Gestione risorse umane	Firmato
Dott. Alberto Coppe – Direttore F.F. Servizio professioni sanitarie	Firmato

<i><b>delegazioni trattanti di parte sindacale</b></i>	
R.S.U.: sig.ri Aldo Lorenzon, Nicola Marcato, Francesco Rimpici, Giuseppe Pesante	Firmato
CGIL FP: sig. Ivan Bernini	Firmato
CISL FPS: sig.ri Paolo Cendron, Giovanni Fabbian, Antonio Tardo, Alessandra Prosdocimo, Andrea Falzarano	Firmato
UIL FPL: sig.ri Beniamino Gorza, Florio Michielin, Stefano Cammarota, Marco Mainenti	Firmato
FIALS: sig.ri Gianluca Martin, Mauro Vignola, Giangiacomo Marchesan	Firmato
F S I: : sig.ri Roberto Tosi, Tania Santi	Firmato

- **Soggetti destinatari:** tutti i dipendenti del comparto.
- **Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione di risultato:**

L'accordo in oggetto rispetta i principi in materia di premialità di cui al D.Lgs. n. 150/2009, nonché i principi di riserva di legge e relativa individuazione delle materie oggetto di contrattazione integrativa previsti dal medesimo decreto legislativo, per quanto tutt'ora applicabili, anche alla luce del D.Lgs. 141/2011 che ha modificato e integrato il predetto D.Lgs. 150/2009, con particolare riferimento anche all'ottimizzazione della produttività del lavoro nelle pubbliche amministrazioni.

- **Certificazione dell'organo di controllo interno:** richiesta con la presente relazione.

## **MODULO 2. ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO.**

- **Premessa** In data 22 giugno 2018 è stato sottoscritto tra le parti il verbale di accordo ad oggetto "CRITERI E MODALITA' PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2018", riguardo il quale il Collegio Sindacale in data 21 settembre 2018 ha espresso un giudizio positivo. Il comma 2 dell'art. 1 del suddetto accordo recita "Le parti concordano che entro il 30 settembre 2018 verrà definita la consistenza del fondo da destinare alle fasce": con il presente accordo quindi si è proceduto alla definizione della quota di detto fondo da destinarsi alle fasce 2018.
- **Art. 1 – Disponibilità economica**  
La disponibilità del Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica, che andrà a confluire nel Fondo premialità e fasce istituendo ex art. 81 del C.C.N.L. 21/05/2018, utilizzabile per finanziare l'attribuzione delle fasce economiche con decorrenza dal 01/01/2018 è pari ad Euro 650.000,00. Le parti si impegnano comunque a verificare eventuali ulteriori disponibilità che dovessero generarsi.
- **Art. 2 – Procedura, criteri di assegnazione e graduatorie dei beneficiari**  
Si richiama integralmente quanto disciplinato dall'accordo sottoscritto tra le parti in data 22 giugno 2018 avente oggetto "CRITERI E MODALITA' PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2018".
- **Art. 3 – Norme finali e di rinvio**  
Per le materie oggetto di contrattazione si fa espresso rinvio alle vigenti disposizioni di legge e della contrattazione collettiva nazionale, compresa la facoltà di sospendere l'esecuzione parziale o totale degli accordi in caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa. Si richiamano sul punto l'art. 40, comma 3-quinques e l'art. 48, comma 3 del citato d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.
- **Risultati attesi dalla sottoscrizione dell'accordo.**  
L'art. 35 del CCNL stipulato il 7 aprile 1999 ha stabilito i criteri generali per l'adozione in ogni azienda sanitaria di metodologie per la valutazione permanente delle prestazioni dei singoli dipendenti, mentre ulteriori e più specifici criteri e modalità sono rinviati alla contrattazione aziendale. Su tale sistema di valutazione si fondano le selezioni per attribuire al personale dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato i passaggi alla fascia economica immediatamente superiore a quella in godimento, da attivare con cadenza annuale. Con specifici accordi si è proceduto di anno in anno allo stanziamento e utilizzo delle risorse disponibili nell'apposito fondo contrattuale per le progressioni economiche, quando non bloccate da provvedimenti nazionali di stabilità.  
Il presente accordo è finalizzato alla definizione con i rappresentanti dei lavoratori della consistenza del Fondo per l'attribuzione delle progressioni economiche a far data dall'anno

2018.

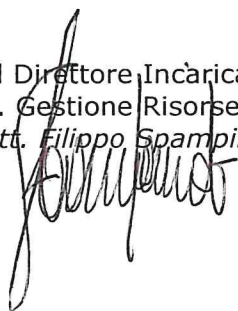
- **Compatibilità economico-finanziaria**

Le parti hanno convenuto di destinare la quota di euro 650.000,00 per l'intera ULSS 2 Marca Trevigiana al riconoscimento delle progressioni orizzontali, tenuto conto della disponibilità del *"Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica per finanziare l'attribuzione delle fasce economiche"*, che andrà a confluire nel Fondo premialità e fasce istituendo ex art. 81 del C.C.N.L. 21/05/2018 e che a valere per l'anno 2018 ammonta a euro 20.095.858,58, generando, tenuto conto della proiezione, una disponibilità al mese di agosto pari a euro 655.662,18.

La presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, unitamente al verbale d'accordo cui si riferiscono, viene trasmessa al Collegio sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonchè con riferimento alle procedure definite dall'art. 5, comma 3, del CCNL 7 aprile 1999.

Treviso, 16 ottobre 2018

Il Direttore Incaricato  
U.O.C. Gestione Risorse Umane  
dott. Filippo Spampinato



IL DIRETTORE GENERALE  
dott. Francesco Benazzi





**VERBALE D'ACCORDO**

DELLE DELEGAZIONI TRATTANTI PER IL PERSONALE DEL COMPARTO SANITA'

OGGETTO: CONSISTENZA FONDO PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ANNO 2018

Il giorno **27 settembre 2018** alle ore **9.00** presso la Sala Scuderie di "Villa Carisi" di Treviso, dell'Azienda U.L.S.S. n. 2, ha avuto luogo l'incontro tra:

**LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA DELL'AZIENDA U.L.S.S. N. 2:**

**Presidente:**

Direttore Generale

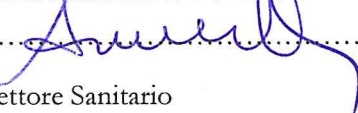
dott. Francesco BENAZZI



**Componenti:**

Direttore Amministrativo (con funzione di Presidente nel caso di assenza del Direttore Generale)

dott.ssa Annamaria TOMASELLA



Direttore Sanitario

dott. Marco CADAMURO MORGANTE

Direttore dei Servizi Socio-Sanitari

dott. Pietro Paolo FARONATO




Direttore della Funzione Ospedaliera

dott. Stefano FORMENTINI


Direttore Incaricato U.O.C. Gestione Risorse Umane

dott. Filippo SPAMPINATO



Direttore F.F. U.O.C. Servizio Professioni Sanitarie

dott. Alberto COPPE



**Sono inoltre presenti, per la parte pubblica:**

U.O.C. Gestione Risorse Umane:

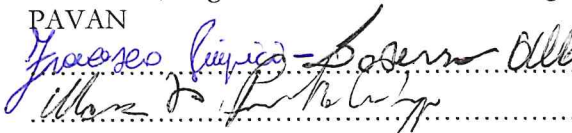
dott. Giordano GIORDANI

Sig.ra Guendalina GIACOBBI

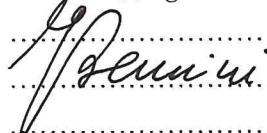
dott. Stefano PIMPOLARI

**LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE SINDACALE:**


**R.S.U.:** sig. Aldo LORENZON, sig. Francesco RIMPICI, sig.ra Luisa CODATO, sig. Giuseppe PESANTE, sig. Nicola MARCATO, sig. Alberto PAVAN



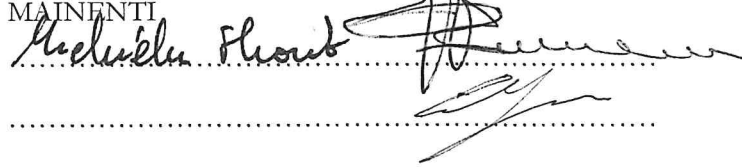
**CGIL FP:** sig. Ivan BERNINI, sig.ra Marta CASARIN, sig. Andrea ARTUSO, sig. Alberto LOPIN, sig. Dario CAPRETTA, sig.ra Monica CATTELAN, sig. Enrico BALDIN, sig.ra Manuela GIUSTI



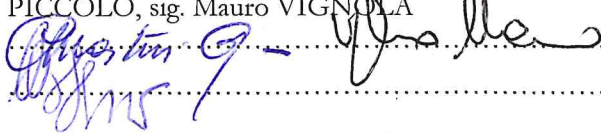
**CISL FPS:** sig. Paolo CENDRON, sig.ra Alessandra PROSDOCIMO sig. Giovanni FABBIAN, sig. Antonio TARDO



**UIL FPL:** sig. Beniamino GORZA, sig. Florio MICHELIN, sig. Stefano CAMMAROTA, sig. Marco MAINENTI



**FIALS:** sig. Tiziano BASSI, sig.ra Paola BIANCO, sig. Giangiacomo MARCHESAN, sig. Luca MARIN, sig. Gianluca MARTIN, sig.ra Manola NESO, sig. Giona PICCOLO, sig. Mauro VIGNOLA



**FSI USAE:** sig. Roberto TOSI, sig.ra Tania SANTI, sig.ra Angelica ZAGO, sig. Alberto PAVAN, sig.

U.O.C. Servizio Professioni Sanitarie:

.....

Loriano MOSCON

.....  
.....  
.....

Al termine dell'incontro, le parti sopra citate hanno sottoscritto il presente verbale d'accordo relativo alla consistenza del fondo per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali, come segue:

**Premessa**

In data 22 giugno 2018 è stato sottoscritto tra le parti il verbale di accordo ad oggetto "CRITERI E MODALITA' PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2018".

Il comma 2 dell'art. 1 del suddetto accordo recita "Le parti concordano che entro il 30 settembre 2018 verrà definita la consistenza del fondo da destinare alle fasce": è quindi necessario procedere alla definizione della quota di detto fondo da destinarsi alle fasce 2018.

**Art. 1****DISPONIBILITA' ECONOMICA**

La disponibilità del Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica, che andrà a confluire nel Fondo premialità e fasce istituendo ex art. 81 del C.C.N.L. 21/05/2018, utilizzabile per finanziare l'attribuzione delle fasce economiche con decorrenza dal 01/01/2018 è pari ad Euro 650.000,00 . Le parti si impegnano comunque a verificare eventuali ulteriori disponibilità che dovessero generarsi.

**Art. 2****PROCEDURA, CRITERI DI ASSEGNAZIONE E GRADUATORIE DEI BENEFICIARI**

Si richiama integralmente quanto disciplinato dall'accordo sottoscritto tra le parti in data 22 giugno 2018 avente oggetto "CRITERI E MODALITA' PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2018".

**Art 3****NORME FINALI E DI RINVIO**

Per le materie oggetto di contrattazione si fa espresso rinvio alle vigenti disposizioni di legge e della contrattazione collettiva nazionale, compresa la facoltà di sospendere l'esecuzione parziale o totale degli accordi in caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa. Si richiamano sul punto l'art. 40, comma 3-quinques e l'art. 48, comma 3 del citato d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

Il presente Verbale d'Accordo verrà sottoposto al Collegio Sindacale per il parere di competenza.